

「研究開発人材育成プログラム」MOT 半日コースのご案内

インキュベーション委員会人材育成プログラム小委員会

❖ MOT (Management of Technology : 技術経営) とは

- 技術を新規事業、新商品につなげる方法で、研究者としてその知識を理解し、更に、実践することで研究開発の成功確率をあげることができます。
- 現在実施している「研究開発人材育成プログラム」5日間・半日コースのカリキュラムとして、受講者からの、「もっと丁寧に講義を聞きたい。」と好評を得ている内容を半日コースとして多くの正会員に受講してもらうために設け、平成29年度、第1回を開催し受講者の高い評価を得ています(裏面参照)。

❖ MOT の講義内容

- 技術シーズの把握
- マーケットニーズの把握
- 組織と体制
- アライアンスと知財
- ロードマップの作成
- ビジネスプランの作成
- 人材育成

❖ 講師のご紹介

- 講師の 出川 通先生は大手重工メーカーにて、30年近く技術開発を担当し、いくつかの新規事業を産学連携や日米のベンチャー企業と共同で企画段階から立上げ、事業化を成功させました。
- 現在は、独立してMOTの普及啓蒙と商品開発・新事業のコンサルティングをしています。MOTの著書も多数で、企業目線でのMOTの第一人者といえます。

❖ MOT 半日コースの開催概要

開催日時：平成30年5月18日(金)

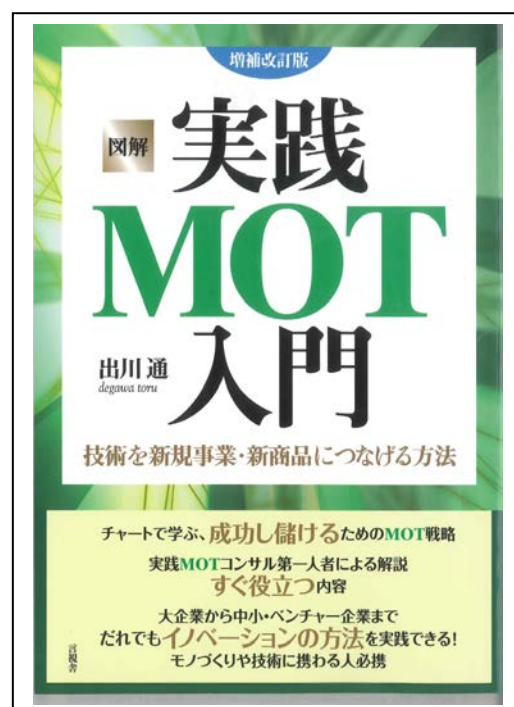
13:30-17:30

開催場所：晴海トリトンスクエアZ棟 4階
フォーラム室(コンソ事務局隣)

受講者数：40名(正会員のみ)

参加費：無料

受講者全員に「実践MOT入門」を無料配布



❖ 平成 29 年度の受講者のアンケート結果

問 1. 講義内容の評価

よい	ふつう	よくない	合計
32	6	0	38

【受講者の声】

- ・ MOT の内容（考え）が事例を含んだ内容で良く理解できた。
- ・ 半日という短時間に重要なポイントが凝縮されて効率的に学べた。
- ・ 今まで知らなかった切り口での話、とても役に立った。開発テーマ選定、今後 RM 作成にいかしたい。

問 2. 講師の評価

よい	ふつう	よくない	合計
35	3	0	38

【受講者の声】

- ・ 事例を交えた説明が多くわかりやすかった（理解できた）。
- ・ 経験豊富で、経験に基づいた内容もあり説得力がある。

問 3. 講義形式の評価

よい	ふつう	よくない	合計
20	18	0	38

【受講者の声】

- ・ 講義途中で質問時間をはさむため、理解が進みやすかった。
- ・ 半日コースだったが内容が濃く、ポイントも明確で理解度が深まった。
- ・ テーマごとに、どの部分に位置付けられるかがわかりやすかった。



❖ 申込み方法

締切：平成 30 年 4 月 20 日(金)

メール宛先（人材育成プログラム担当）：human@conso.jp

記入内容：

件名：人材育成プログラム MOT 半日コース

本文：会員名、部署名、氏名、TEL、E-Mail

※2名のご応募の場合には、予め優先順位を記してご応募下さい。

❖ お問い合わせ先

担当：勝部 (katsube.s@conso.jp)、中村 (nakamura.s@conso.jp)

TEL：03-6219-7127