

「研究開発人材育成プログラム」MOT 半日コースのご案内

インキュベーション委員会人材育成プログラム小委員会

- ❖ MOT (Management of Technology : 技術経営) とは
 - 技術を新規事業、新商品につなげる方法で、研究者としてその知識を理解し、更に、実践することで研究開発の成功確率をあげることができます。
 - 現在実施している「研究開発人材育成プログラム」5日間・半日コースのカリキュラムとして、受講者からの、「もっと丁寧に講義を聞きたい。」と好評を得ている内容を半日コースとして多くの正会員に受講してもらうために設け、平成30年度(第1回)の開催では受講者から高い評価を得ています(裏面参照)。

❖ MOT の講義内容

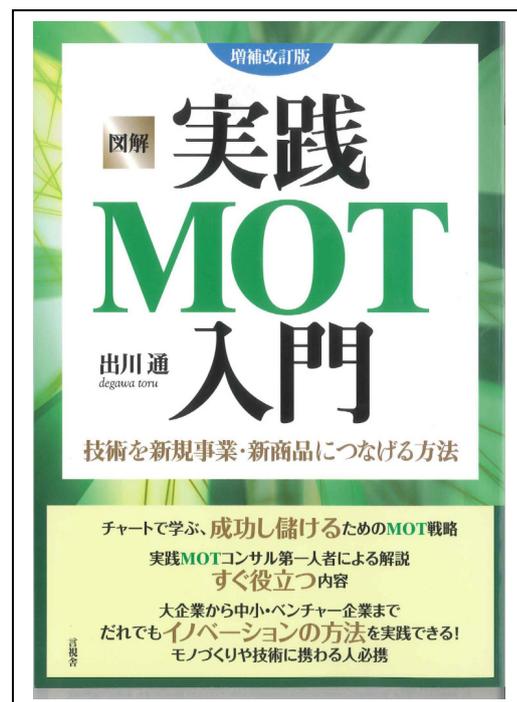
- 技術シーズの把握
- マーケットニーズの把握
- 組織と体制
- アライアンスと知財
- ロードマップの作成
- ビジネスプランの作成
- 人材育成

❖ 講師のご紹介

- 講師の 出川 通先生は大手重工メーカーにて、30年近く技術開発を担当し、いくつかの新規事業を産学連携や日米のベンチャー企業と共同で企画段階から立上げ、事業化を成功させました。
- 現在は、独立してMOTの普及啓蒙と商品開発・新事業のコンサルティングをしています。MOTの著書も多数で、企業目線でのMOTの第一人者といえます。

❖ MOT 半日コースの開催概要

開催日時：2019年5月17日(金)
 13:30-17:30
 開催場所：晴海トリトンスクエアZ棟 4階
 BHCJ 講演室(コンソ事務局隣)
 受講者数：40名(正会員のみ)
 参加費：無料
 受講者全員に「実践MOT入門」を無料配布



❖ 平成30年度（第1回）の受講者のアンケート結果

問1. 講義内容の評価

よい	ふつう	よくない	合計
26	2	1	29

【受講者の声】

- ・大企業、中小企業、ベンチャーの具体的な違いとそれぞれの課題がわかりやすかった。自分の立場における不足している事、取り組むべき事への理解が深まったと感じる。
- ・話の全てが新鮮で非常に勉強になった。来年もう一度受講したいと思った。

問2. 講師の評価

よい	ふつう	よくない	合計
26	3	0	29

【受講者の声】

- ・具体的な事例を交えた説明でわかりやすかった。
- ・幅広くいろいろな経験をされているので、説得力がありました。

問3. 講義形式の評価

よい	ふつう	よくない	合計
20	9	0	29

【受講者の声】

- ・適度な間隔で質問時間が設定されており、セクションごとに理解が深まった。
- ・項目ごとに質疑応答の時間があり、参加者の思いも聞くことが出来て良かった。
- ・内容が非常に理解しやすかった。テーマの順番も良かった。



❖ 申込み方法

締切：2019年4月19日(金)

メール宛先（人材育成プログラム担当）：human@conso.jp

記入内容：

件名：人材育成プログラム MOT 半日コース

本文：会員名、部署名、氏名、TEL、E-Mail

※2名のご応募の場合には、予め優先順位を記してご応募下さい。

❖ お問い合わせ先

担当：金子（kaneko.t@conso.jp）、石川（ishikawa.s@conso.jp）

TEL：03-6219-7127